

Privati

AZIENDA STRADE LAZIO - ASTRAL S.P.A

Avviso 30 giugno 2026, n. 24574

AVVISO DI SELEZIONE N. 2/2026 PER PERSONALE AUTOFERROTRANVIERE OPERATORI DI STAZIONE PARAMETRO 139.

AVVISO DI SELEZIONE N. 2/2026 PER PERSONALE AUTOFERROTRANVIERE OPERATORI DI STAZIONE PARAMETRO 139.

per il reclutamento di Operatori di Stazione parametro 139, appartenenti all'area professionale 3, area operativa esercizio: sezione ferroviario e metropolitano (personale di stazione), del CCNL Autoferrotranvieri, ai sensi del D.Lgs. n. 175 del 19/08/2016 e s.m.i. (*"Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica"*).

VISTI

- Il GDPR (*General Data Protection Regulation*), Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo n. 175 del 19.08.2016, e s.m.i. *"Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica"*;
- il Regolamento Aziendale per il reclutamento del personale, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del Decreto Legislativo n. 175 del 19/08/2016 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo dell'11/04/2006 n. 198, in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
- il DPR del 28/12/2000 n. 445 *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del Lazio n. 134 del 13 marzo 2025, recante *"Presa d'atto del Piano di fabbisogno della Società Astral S.p.A – Anno 2025. Autorizzazione all'adozione degli atti necessari per l'assunzione del personale per la gestione delle infrastrutture ferroviarie regionali ex concesse Roma-Lido di Ostia e Roma-Civita Castellana-Viterbo"*;
- la Determinazione dell'Amministratore Unico dell'Astral S.p.A. n. 481 del 22/06/2026, di approvazione del presente Avviso di Selezione e di designazione del dott. Daniele Lucci, a Responsabile del procedimento della procedura selettiva.

TUTTO QUANTO VISTO

è indetta una procedura di selezione per prove, per il reclutamento di 10 unità di personale per il profilo professionale di Operatore di stazione, parametro 139 del CCNL Autoferrotranvieri, **con modalità di lavoro a turni h24**, da destinare alle Linee Ferroviarie isolate **"Roma – Lido di Ostia"** ovvero **"Roma - Civita Castellana - Viterbo"**, le cui infrastrutture sono in gestione ad Astral S.p.A., subordinato all'esito delle visite mediche preventive, antecedenti all'assunzione in prova ed al conseguimento, durante il periodo di prova, dei titoli abilitativi previsti dal Sistema di Gestione delle Competenze di Astral S.p.A. per le mansioni di sicurezza correlate al profilo oggetto di selezione, con le modalità disciplinate nei successivi articoli.

Articolo I

Profilo professionale oggetto di selezione

I. E' oggetto di selezione di cui al presente Avviso, il seguente profilo professionale:

- **n° 10** (dieci) posti per l'accesso a tempo pieno e indeterminato in prova, subordinato all'esito delle visite mediche preventive antecedenti all'assunzione in prova, per il profilo professionale di **"Operatore di stazione parametro 139"**, **con modalità di lavoro a turni h24**, inquadrato al parametro 139 in qualità di Operatore di stazione, dell'Area professionale 3, Area operativa esercizio: sezione ferroviario e metropolitano (Personale di stazione), del CCNL Autoferrotranvieri, per l'espletamento del servizio su tutta la linea ferroviaria di assegnazione e con possibilità di spostamenti nell'ambito della medesima

linea, con autovettura aziendale personalmente condotta, messa a disposizione da Astral S.p.A. per esigenze di servizio.

Articolo 2

Requisiti di carattere generale e obbligatori richiesti per l'accesso alla procedura di selezione

1. Tutti i **requisiti di carattere generale** saranno dichiarati ed autocertificati da ogni singolo candidato, ai sensi del DPR n. 445/2000. L'accertamento di eventuali non veridicità di quanto autocertificato e/o documentato, comporterà ogni provvedimento di natura sanzionatoria previsto dal DPR n. 445/2000.
2. Per difetto dei requisiti di cui al presente Avviso, ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista, sarà disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione del candidato.
3. Tutti i **requisiti di carattere generale** richiesti ed uguali per ogni singolo profilo professionale, utili per l'ammissione al presente Avviso di Selezione, sono obbligatori e devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di presentazione della domanda di candidatura e fino alla eventuale assunzione, nonché successivamente. Nell'ipotesi in cui dovesse sopravvenire la perdita anche di uno soltanto dei requisiti generali richiesti, il candidato sarà tenuto a comunicarlo con immediatezza al Responsabile del Procedimento.
4. **I requisiti di carattere generale da possedere sono i seguenti:**
 - a) essere cittadino italiano/a o di altro stato membro dell'Unione Europea, ovvero essere privi della cittadinanza italiana o europea, ma in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano;
 - b) età non inferiore a 18 anni;
 - c) conoscenza e padronanza della lingua italiana;
 - d) tutti i titoli di studio richiesti nel presente Avviso dovranno essere riconosciuti dal Ministero competente e, ove previsto, restano soggetti alle norme di equiparazione ed equipollenza nazionale, comunitaria ed extracomunitaria;
 - e) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la selezione si riferisce, accertata in base alle vigenti disposizioni di legge inerenti alle specifiche idoneità richieste per le mansioni da svolgere;
 - f) godimento dei diritti civili e politici;
 - g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge;
 - h) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
 - i) non essere stato licenziato da Astral S.p.A., dalla Regione Lazio né da altre Pubbliche Amministrazioni, Enti o Società a partecipazione pubblica, per motivi disciplinari o per giusta causa;
 - j) per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, avere posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.

Articolo 3

Requisiti specifici richiesti per l'accesso ai singoli posti oggetto di selezione

1. Tutti i **requisiti di carattere specifico** saranno dichiarati ed autocertificati da ogni singolo candidato, ai sensi del DPR n. 445/2000. Astral S.p.A. si riserva, in qualsiasi momento, di verificare la veridicità delle dichiarazioni e della documentazione resa dai candidati. L'accertamento di eventuali non veridicità di quanto autocertificato e/o documentato, comporterà l'immediata esclusione dalla selezione del candidato, anche se risultato idoneo, con ogni provvedimento di natura sanzionatoria previsto dal DPR n. 445/2000.

2. Per l'accesso alla selezione di **n° 10 (dieci) posti**, da assumere nel profilo professionale di **“Operatore di stazione parametro 139,”**, sono richiesti i seguenti requisiti professionali specifici:
 - a) **Titolo di studio:** Diploma di scuola secondaria di secondo grado o equipollente, conseguito presso un qualsiasi istituto o liceo di scuola secondaria di secondo grado, da possedere al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.
 - b) **Patente di guida:**
 - possesso della Patente di guida categoria B, in corso di validità, per l'espletamento del servizio con autovettura aziendale personalmente condotta, messa a disposizione da Astral S.p.A. esclusivamente per esigenze lavorative.

Riserva di posti: non prevista.

Articolo 4

Domanda di partecipazione alla selezione

1. I candidati alle selezioni per i profili di cui al presente Avviso di Selezione, dovranno presentare domanda accedendo al sito web della Società (www.astralspa.it), con le modalità e le tempistiche appositamente indicate al successivo comma 6, che dovrà essere sottoscritta anche ai sensi degli articoli 46, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000. Nella domanda dovranno, altresì, essere indicate le proprie generalità ed il recapito utile per eventuali comunicazioni, nonché il profilo della selezione cui si intende partecipare.
2. Per la partecipazione al presente Avviso di selezione, è richiesto il pagamento di un contributo di partecipazione pari ad euro 10,00 (dieci/00) da effettuare attraverso il versamento sul c/c bancario IBAN: IT49X0503403269000000017872, intestato all'Astral S.p.A., acceso presso BANCA BPM. Nella causale del versamento dovrà essere indicata la seguente dicitura: **“Selezione ODS” seguita dal nome e cognome del candidato.**
3. La copia, della ricevuta di pagamento del suddetto contributo di partecipazione, dovrà essere caricata sul portale web, quale previsto allegato alla domanda di partecipazione.
4. Qualora il candidato non partecipi alla selezione per cause non imputabili all'Astral S.p.A., il contributo di partecipazione all'Avviso non sarà rimborsato. Il contributo di partecipazione è dovuto anche dai dipendenti di Astral S.p.A. che partecipino alle selezioni.
5. Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dichiareranno, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, di essere in possesso dei requisiti di carattere generale e dei requisiti specifici, richiesti dal presente Avviso di selezione.
6. **La domanda di partecipazione alla selezione, debitamente firmata, dovrà obbligatoriamente essere caricata sul portale in formato pdf.** Oltre alla domanda di partecipazione, dovrà **obbligatoriamente** essere caricata, sul portale web, la seguente documentazione in assenza della quale, totale o parziale, il candidato sarà escluso dalla selezione:
 - a) curriculum vitae in formato europeo e in formato pdf;
 - b) fotocopia della patente di guida B, in corso di validità, in formato pdf;
 - c) fotocopia della ricevuta di pagamento del contributo di partecipazione, in formato pdf.
7. La documentazione attestante il titolo di studio dovrà essere prodotta con modalità e tempistiche che saranno indicate sul sito web aziendale, entro la conclusione della procedura selettiva.
8. Le domande di partecipazione alla selezioni per il profilo di cui al presente Avviso di Selezione, dovranno essere formalizzate con le seguenti modalità e tempistiche:
 - la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, unitamente alla documentazione richiesta, avviene tramite specifico portale web, accessibile dal sito web www.astralspa.it, previa registrazione del candidato medesimo;
 - la registrazione del candidato sul portale web, propedeutica alla presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, potrà essere effettuata dal giorno stesso di pubblicazione del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, fino alle ore 15:00 del ventisettesimo giorno successivo compreso;

- la domanda di partecipazione alla selezione potrà essere formalizzata contestualmente o successivamente all'avvenuta registrazione di cui sopra, fino alle ore 15:00 del trentesimo giorno successivo compreso, sempre dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.
- 9. Le domande presentate fuori dai termini sopra indicati, ovvero con modalità diverse da quelle sopra indicate, saranno considerate irricevibili.
- 10. Astral S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande nei termini previsti, dovuta a cause non imputabili all'azienda medesima.
- 11. Il candidato diversamente abile, il quale abbia la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi da prevedere per lo svolgimento della selezione, dovrà espressamente segnalarlo nella domanda di partecipazione, con riserva di produrre, con modalità e tempistiche che saranno indicate sul sito web aziendale in tempo utile per l'effettuazione delle prove, una apposita dichiarazione della Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o di equivalente struttura pubblica. Detta dichiarazione dovrà contenere esplicito riferimento alle limitazioni, in funzione delle procedure preselettive e selettive. L'assegnazione di ausili e/o la concessione di tempi aggiuntivi, saranno determinate dalla Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita. In ogni caso i tempi aggiuntivi non potranno eccedere il 50% del tempo assegnato per ogni prova. Il mancato inoltro di detta documentazione non consentirà, all'Astral S.p.A., di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
- 12. Il candidato deve, altresì, indicare nella domanda se si trova nelle condizioni di cui all'art. 20, comma 2-bis, della Legge 5 febbraio 1992, n° 104, ai fini dell'esonero dalla prova preselettiva, laddove prevista.

Articolo 5

Motivi di esclusione dalle procedure preselettive e selettive

- 1. Sono motivi di esclusione dalle procedure preselettive e selettive di cui al presente Avviso:
 - a) la presentazione delle domande di partecipazione al di fuori dei termini previsti;
 - b) il mancato caricamento, sul portale selezioni, della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, debitamente sottoscritta;
 - c) la mancanza della sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
 - d) l'omessa e/o incompleta presentazione della documentazione richiesta per il profilo oggetto di selezione;
 - e) la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente Avviso.
- 2. Astral S.p.A. si riserva di effettuare in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alle prove di esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla presente procedura dei candidati, per difetto dei requisiti prescritti dall'Avviso, ovvero per dichiarazioni mendaci in ordine al possesso degli stessi, fatta salva la responsabilità penale prevista.

Articolo 6

Tipologia di prove

- 1. Per il profilo oggetto di selezione, di cui al presente Avviso, sono previste:
 - a) la preselezione;
 - b) la prova scritta;
 - c) la prova orale.

Articolo 7

Verifica della documentazione e prova preselettiva

- 1. Astral S.p.A. procederà alla verifica della documentazione presentata dai candidati; all'esito, l'elenco degli ammessi alle prove, sarà pubblicato sul sito web aziendale (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti

gli effetti di legge. Detta pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

2. I candidati, il cui riscontro dei requisiti richiesti abbia dato esito positivo, parteciperanno alla preselezione, realizzata mediante test preselettivi a risposta multipla, sia di cultura generale, sia riguardanti il possesso delle capacità attitudinali, con particolare riferimento alle capacità di analisi, di sintesi, di logica verbale e numerica.
3. La gestione delle preselezioni, anche mediante ricorso a sistemi automatizzati, potrà essere affidata a soggetto specializzato, sotto la responsabilità di Astral S.p.A.
4. I singoli candidati riceveranno, a mezzo SMS, un codice di identificazione individuale associato ad ognuno di essi, che verrà utilizzato per ogni comunicazione fornita mediante il sito web aziendale, a tutela della riservatezza.
5. Sul sito internet dell'Astral S.p.A. (www.astralspa.it), saranno comunicate, con almeno 15 giorni di anticipo, sia le modalità di svolgimento delle prove preselettive, sia i test preselettivi con le relative risposte esatte.
6. I candidati dovranno presentarsi a ciascuna prova preselettiva, muniti di un valido documento di riconoscimento. In caso di mancata esibizione del documento, il candidato non sarà ammesso a sostenere la medesima prova preselettiva.
7. Le prove preselettive potranno essere registrate con riprese video/audio, nel rispetto della vigente normativa in materia di tutela dei dati personali.
8. Saranno ammessi a sostenere le prove selettive i candidati che, dopo la prova preselettiva, risultino collocati nella relativa graduatoria entro le prime n. 30 (trenta) posizioni. Saranno altresì ammessi i candidati eventualmente risultanti *ex aequo* all'ultima posizione.
9. L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alle successive prove selettive e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.
10. L'elenco degli ammessi alle prove selettive sarà pubblicato sul sito internet dell'Astral S.p.A. (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Detta pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.
11. Qualora il numero di candidati ammessi alla preselezione sia pari o inferiore a n. 30 (trenta), la preselezione non avrà luogo e i candidati saranno ammessi direttamente alla prova scritta.

Articolo 8

Prove selettive

1. Le prove selettive consisteranno in una prova scritta e una prova orale.
2. I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove di esame muniti di un valido documento di riconoscimento. In caso di mancata esibizione del documento, il candidato non sarà ammesso a sostenere la prova stessa.
3. Il diario delle prove sarà pubblicato sul sito internet dell'Astral S.p.A. (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, almeno quindici giorni prima dell'inizio di ogni prova.
4. La prova scritta sarà volta ad accertare la preparazione del candidato, sia sotto il profilo teorico, sia sotto quello applicativo-operativo, relativamente alla qualifica da ricoprire e consisterà nello svolgimento di un elaborato che verterà sul programma di una o più materie indicate nel presente Avviso, mirato ad accertare la preparazione e l'attitudine del candidato all'analisi e alla riflessione critica, nonché la capacità del candidato a risolvere problematiche connesse con la qualifica da ricoprire.
5. La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico e consisterà in un colloquio finalizzato ad accertare la preparazione, la professionalità e l'attitudine del candidato all'espletamento delle mansioni previste, nonché eventuali pregresse esperienze lavorative.
6. Tutte le prove potranno essere registrate con riprese video/audio, nel rispetto della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali.
7. Le materie oggetto di prova sono di seguito indicate:
 - nozioni generali sul rapporto di lavoro, con specifico riferimento ai diritti e doveri del dipendente, disciplinati dal CCNL Autoferrotranvieri (ambito di applicazione, periodo di prova, orario di lavoro,

ferie, lavoro straordinario, codice disciplinare di cui all'Allegato A del Regio Decreto n. 148/1931 e s.m.i.);

- nozioni essenziali sulla normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza nelle amministrazioni pubbliche (ambito di applicazione, principali tipologie di reato, principi di funzionamento);
- nozioni essenziali sulla normativa in materia di trattamento dei dati personali (nozione di dato personale e particolare, definizione di trattamento dati, informativa sul trattamento dati, consenso dell'interessato, figure chiave del processo di protezione del dato);
- nozioni generali sulla normativa in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (normativa di riferimento, figure chiave nella gestione della sicurezza, elementi salienti della sicurezza),
- uso del calcolatore: applicazioni MS Word, MS Excel e MS Outlook;
- conoscenza della lingua inglese ad un livello sufficiente per interloquire con gli Utenti nelle stazioni;
- nozioni generali sulle stazioni ferroviarie e sugli impianti elementari per il servizio viaggiatori;
- nozioni generali sulla circolazione ferroviaria e sulle manovre dei treni;
- impianti di segnalamento e sulla sicurezza in linea e in stazione;
- comando e controllo centralizzato del traffico;
- sistemi di telecomunicazione a carattere ferroviario;
- sistemi per l'informazione all'utenza per il Trasporto Pubblico Locale;
- Regolamento (UE) 2021/782 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 29 aprile 2021, relativo ai diritti e agli obblighi dei passeggeri nel trasporto ferroviario;
- nozioni generali sul D.Lgs 50/2019, recante *"Attuazione della direttiva 2016/798 del Parlamento europeo e del Consiglio, dell'11 maggio 2016, sulla sicurezza delle ferrovie."*

8. La prova scritta sarà valutata in centesimi e si intenderà superata con un punteggio non inferiore a sessanta/centesimi (60/100). La valutazione della prova scritta peserà per il 50% sulla valutazione complessiva della graduatoria. Il mancato superamento della prova scritta non consentirà l'accesso alla prova orale.
9. La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, sarà valutata in centesimi e si intenderà superata con una votazione di almeno sessanta/centesimi (60/100); la medesima consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie indicate e mirerà ad accertare la preparazione, la professionalità e l'attitudine del candidato all'espletamento delle mansioni previste, nonché eventuali pregresse esperienze lavorative.
10. Il punteggio complessivo, ai fini della graduatoria, sarà determinato sommando i voti riportati nella prova scritta e nella prova orale.
11. L'assenza del candidato anche ad una sola delle singole prove, comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura selettiva.
12. I risultati delle singole prove saranno portati a conoscenza dei candidati mediante pubblicazione sul sito internet dell'Astral S.p.A. (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. La pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.
13. L'elenco dei candidati ammessi alle singole prove, nonché il luogo, la data e l'ora di svolgimento delle medesime, saranno portati a conoscenza degli stessi, mediante pubblicazione sul sito internet dell'Astral S.p.A. (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, almeno 15 giorni prima delle date in cui dovranno essere sostenute le prove. La pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

Articolo 9

Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice di cui al presente Avviso, sarà nominata con Determinazione dell'Amministratore Unico e sarà composta, in numero misto, da un minimo di tre membri ed un massimo di sette membri, di cui uno con funzione di presidente, con contestuale indicazione dei membri supplenti.

2. Non possono far parte della Commissione esaminatrice i componenti dell'Organo di direzione politica dell'amministrazione regionale, l'Organo Amministrativo, i membri del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza di Astral S.p.A., i soggetti che ricoprono cariche politiche, i rappresentanti sindacali e coloro che sono in ogni caso designati da confederazioni o organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Articolo 10

Graduatoria

1. Al termine delle prove orali, la Commissione esaminatrice redigerà una graduatoria di merito della selezione di cui all'art. 1, comma 1, del presente Avviso.
2. La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine dei punteggi complessivamente conseguiti.
3. A parità di punteggio, la preferenza è determinata nell'ordine:
 - a) dal numero di figli a carico con disabilità;
 - b) dal numero di figli a carico senza disabilità;
 - c) candidato con maggiore età.
4. La graduatoria di merito, nonché i verbali delle singole sedute, verranno trasmesse dalla Commissione esaminatrice al responsabile del procedimento per il seguito di competenza.
5. La graduatoria di merito, approvata dall'Organo Amministrativo di Astral S.p.A., sarà pubblicata sul sito internet di Astral S.p.A. (www.astralspa.it) e rimarrà efficace per ventiquattro mesi dalla data di approvazione; in tale periodo di tempo Astral S.p.A., in presenza di ulteriori esigenze di personale, si riserva la facoltà di attingere alla stessa, seguendo il relativo ordine di scorrimento.

Articolo 11

Visite mediche preventive

1. All'esito della formazione delle graduatorie degli idonei, i vincitori dei posti a selezione saranno convocati per essere sottoposti, presso struttura abilitata, alla visita medica preventiva al conseguimento dell'abilitazione prevista dalle disposizioni ANSFISA, ai sensi della disposizione RFI n. 55 del 28/11/2006 e s.m.i., recante "Norme relative alle visite mediche per l'assunzione e la revisione del personale utilizzato in attività connesse con la sicurezza della circolazione dei treni e dell'esercizio ferroviario" e dal Regolamento UE 773 del 16/05/2019, relativo alla specifica tecnica di interoperabilità per il sottosistema "Esercizio e gestione del traffico" del sistema ferroviario dell'Unione europea".
2. All'esito della suddetta visita medica, se superata, i vincitori dei posti a selezione saranno convocati per essere sottoposti alla visita medica preassuntiva da parte del Medico Competente della Società.
3. I costi da sostenere per le visite di cui ai commi precedenti, saranno completamente a carico di Astral S.p.A.
4. L'effettuazione delle visite mediche previste ai sensi della disposizione di cui al comma 1. propedeutiche all'assunzione in prova, sono obbligatorie. La mancata presentazione alle medesime, fatte salve gravi e documentate motivazioni finalizzate a giustificare un eventuale rinvio, comporterà la decadenza dalla graduatoria di cui al presente Avviso di Selezione.

Articolo 12

Periodo di prova

1. In presenza di esito positivo delle visite mediche di cui al precedente art. 11, i vincitori delle selezioni saranno assunti in prova ed inseriti in specifici corsi di formazione per il conseguimento, durante il periodo di prova, dei titoli abilitativi previsti per il Sistema di Gestione delle competenze di Astral S.p.A. per le mansioni di sicurezza da svolgere, a seconda della Linea Ferroviaria di assegnazione.
2. I costi da sostenere per la formazione di cui al comma 1., saranno completamente a carico di Astral S.p.A.

Articolo 13

Individuazione sede di lavoro

1. La sede di lavoro potrà essere individuata da Astral S.p.A., sia nell'ambito della Linea Ferroviaria Roma-Lido di Ostia, sia nell'ambito della Linea Ferroviaria Roma – Civita Castellana – Viterbo, ad insindacabile decisione della Società.
2. Nella individuazione della sede di lavoro, Astral S.p.A. potrà tener conto, nei limiti del possibile e senza che da ciò possa derivare alcuna pretesa da parte dei candidati, dell'indirizzo di residenza dichiarato dai medesimi alla presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Articolo 14

Assunzione in prova e trattamento economico

1. Ai soggetti che si aggiudicheranno i posti oggetto di selezione, si applicheranno le seguenti condizioni:

a) Tipologia del contratto:

- l'assunzione dei vincitori della selezione avverrà mediante stipula di contratti individuali di lavoro a tempo pieno e indeterminato in prova, con inquadramento al parametro contrattuale ed all'Area professionale oggetto della selezione di cui al CCNL Autoferrotranvieri, con indicazione delle principali mansioni da svolgere e della Sede di lavoro;
- i vincitori della selezione, entro 15 giorni dalla data di convocazione da parte di Astral S.p.A., salvo eventuale proroga motivata ed accordata dalla Società medesima, saranno tenuti a prendere servizio; diversamente saranno ritenuti rinunciatari;
- per quanto concerne il periodo di prova, si rimanda alle norme contrattuali e di legge.

b) Trattamento economico omnicomprensivo annuo lordo.

Il trattamento economico fisso annuo lordo, omnicomprensivo di ogni voce retributiva da CCNL applicato, è così determinato:

- Operatore di stazione parametro I 39, trattamento complessivo lordo annuo pari a euro 22.675,80 (ventiduemilaseicentosettantacinque/80), composto dalle seguenti voci retributive:

Minimo tabellare annuo	euro 13.986,56;
Contingenza + e.d.r. annuo	euro 7.470,12;
Indennità di mensa annua	euro 231,42;
T.d.r. annuo	euro 574,28;
Comp. Acc. Unif. annuo	euro 413,42;

c) Declaratoria contrattuale prevista per il parametro di inquadramento oggetto di selezione:

- Operatore di stazione parametro I 39: *“Lavoratori che, in possesso delle prescritte abilitazioni, svolgono attività amministrative connesse al servizio viaggiatori e merci nonché attività di movimento limitate alla manovra degli impianti di sicurezza e di segnalamento. Assicurano, altresì, il presenziamento connesso ad attività complementari all'esercizio ed il controllo sull'utenza.”*

Articolo 15

Informativa Privacy

1. Ai sensi di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 e dal D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da Astral S.p.A., in forma cartacea e/o informatica, esclusivamente per il procedimento di selezione di cui al presente Avviso ed eventualmente per la gestione del rapporto di lavoro, qualora lo stesso si dovesse instaurare.

Articolo 16

Norme di autotutela e disposizioni finali



1. Astral S.p.A. si riserva l'insindacabile facoltà di prorogare i termini di scadenza ed altresì annullare, revocare, modificare, sospendere il presente Avviso di Selezione e la relativa procedura in qualsiasi fase della stessa, anche dopo il suo compimento, e di non procedere ad alcuna assunzione.
2. Il presente Avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Il responsabile del procedimento è individuato nel dott. Daniele Lucci, contattabile all'indirizzo di posta elettronica selezioni@astralspa.it

Articolo 17 **Pubblicazione**

1. Il presente Avviso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul sito web dell'Astral S.p.A. (www.astralspa.it).

Il Responsabile del Procedimento
Dott. *Daniele Lucci*

L'Amministratore Unico
Dott. *Giuseppe Simeone*